

EV İÇİ ŞİDDET İLE MÜCADELE POLİTİKASI

Limak Yenilenebilir; ev içi şiddetin, cinsiyetlerin farklılığı ile değil toplumsal cinsiyet rolleriyle ve güç eşitsizliği ile doğrudan ilişki içinde olduğunu bilincindedir. Limak Yenilenebilir, "Evlilik durumuyla sınırlı kalmayıp, şiddet uygulayan kişinin mağdur ile aynı haneyi paylaşması veya daha önce paylaşmış olup olmaması fark etmeksizin şu an veya geçmişteki eşler veya birlikte yaşayan kişiler arasında meydana gelen fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik veya siber şiddet eylemlerini" ev içi şiddet olarak değerlendirir. Tüm çalışanlarının şiddetin her türü de dahil olmak üzere, ev içi şiddet konusunda farkındalık kazanmalarına ve şiddete maruz kalan çalışanların kariyerlerini verimli ve sürdürülebilir kılmalarına destek olmayı amaçlar.

Bir arada sürdürülen yaşamların durağan olmayan ilişkiler doğurduğunu kabul eder ve ev içi şiddetin, sosyolojik ve kültürel olarak normalleştirilmesinin karşısında durur. Limak Yenilenebilir, ev içi şiddetin içselleştirilen bir süreç olduğunu bilinci ile şiddet eyleminin gerçekleşmesi ile sınırlı kalmaksızın, söz konusu davranış/durum ortaya çıkmadan önce gerekli farkındalık çalışmalarını yürüterek bilgilendirici eğitim ve risk değerlendirme faaliyetlerinde bulunur, önleme ve koruma mekanizmalarının hayata geçirilmesini sağlar.

Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini benimseyen Limak Yenilenebilir, olası vakalarda bu ilkeleri rehber alarak, süreçlerini tanımlanmış şirket içi-dışı başvuru kanalları ile güven ve dayanışma temelinde objektif olarak yürütür. Çalışanlarının güvenliğini, fiziksel ve ruhsal sağlığını önemser; olası ev içi şiddet vakalarına yönelik olarak tüm çalışanlarına cinsiyet, ırk, dil, din, engel vb. ayırım gözetmeksizin eşit mesafede durur. Şiddet mağduru çalışanını, müdahil olabileceği sınırları dikkate alarak, alanında uzman kişi, kurum veya kuruluşlara yönlendirir. Güvenlik önlemleri, fiziksel ve psikolojik sağlık desteği, izin uygulamaları, esnek çalışma saatleri, maddi destek, performans değerlendirme süreçlerinde esneklik gibi uygulamalarla çalışanlarının tüm süreçte yanında olur. Ev içi şiddet uygulayan bir çalışanın tespit edilmesi halinde ise, Limak Yenilenebilir Çalışan Yönetmeliği Disiplin Hükümleri ve İş Kanunu'nu dikkate alarak gerekli tüm cezai yaptırımları uygular.

İşbu politika Limak Holding İş Etiği Kuralları esas alınarak gizlilik ilkeleri çerçevesinde uygulanır. Limak Yenilenebilir; mağduru, tanıkların ve süreçle ilgili üçüncü tarafların kişisel bilgilerini korumak üzere gerekli gizlilik ve güvenlik tedbirlerini alır, güven ilişkisini korumayı önceliğinde tutar.